

De MVO Prestatieladder

Duurzaamheidsprestaties meetbaar, aantoonbaar en erkend!

Onze services:

- Volledige implementatie
- Inventarisatie, actieplannen en formats
- Projectmanagement
- Workshops, kennisverspreiding

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) is volwassen geworden. Steeds meer klanten en andere stakeholders (zoals NGO's, medewerkers en leveranciers) spreken hun verwachtingen op het gebied van MVO duidelijk uit. Maar hoe kan een organisatie haar duurzame bedrijfsvoering nu aantoonbaar maken?

Objectief inzicht in uw prestaties

De MVO Prestatieladder geeft een objectief inzicht in de MVO inspanningen van een organisatie, maakt deze meetbaar, vergelijkbaar en leidt tot een certificaat. Daarnaast koppelt de ladder duurzame bedrijfsvoering aan **33 MVO indicatoren**. Stakeholder betrokkenheid speelt hierin een belangrijke rol. De MVO Prestatieladder¹ is geschikt voor certificatie op **vijf onderscheidende niveaus** en is in april 2010 gelanceerd als initiatief van LRQA, KIWA en DNV. Inmiddels is deze groep uitgebreid naar 8 certificerende instellingen.

Bronnen van inspiratie

De ladder is geïnspireerd door internationaal erkende concepten zoals:

- De People-Planet-Profit filosofie.
- De ISO9001 en ISO14001 kwaliteitsmanagement en milieuzorgsystemen.
- De ISO26000 MVO richtlijn.
- De AA1000 stakeholder management standaard.
- De SA8000 standaard voor sociale werkomstandigheden.
- De Global Reporting Initiative (GRI) richtlijnen en indicatoren.

Managementsysteem standaard

De ISO26000 is een belangrijke inspiratiebron geweest voor de MVO Prestatieladder. Organisaties, die behoefte hebben aan houvast om hun MVO beleid vorm te geven, vinden in de ISO26000 een goede kapstok. Deze nieuwe internationale richtlijn voor MVO, is niet als managementsysteem standaard bedoeld of geschikt voor certificatie doeleinden.

Organisaties die de duurzaamheidsprestaties van hun bedrijfsvoering wel met een certificaat wensen aan te tonen, kunnen de MVO Prestatieladder hanteren.



Bron: MVO Prestatieladder Managementsysteem – Eisen en Certificatienorm, versie juni 20

¹ het managementsysteem, de managementeisen en de certificatenorm

Onze referenties:



Industriële toeleverancier



Industriële onderneming

(zie tevens onze ISO26000 referenties)



Meer informatie:

Ronald Stiefelhagen
ronald.stiefelhagen@dhv.com
T (033) 468 21 69

DHV BV
Milieu en Duurzaamheid
Laan 1914 nr. 35
Postbus 1132
3800 BC Amersfoort
T (033) 468 20 00
F (033) 468 28 01
www.dhv.nl/mvo

Uw positie op de ladder?

De MVO Prestatieladder beantwoordt aan de groeiende marktvaart naar duurzaamheidcertificering gericht op de bedrijfsvoering. De eerste certificaten zijn in de zomer van 2010 uitgereikt. Is een duurzaamheidcertificaat voor uw organisatie interessant? Of wilt u weten wat uw huidige positie op de ladder is? DHV kan uw organisatie begeleiden in het voldoen aan de vereisten van de MVO Prestatieladder op elk van de gewenste 5 niveaus.

De toegevoegde waarden van DHV:

- Kennis en ervaring met het complete pallet van MVO.
- Inhoudelijke kennis van de MVO Prestatieladder en praktijkervaring met het vertalen van MVO eisen naar een specifieke bedrijfssituatie en implementeren hiervan.
- Tools en formats die we hiervoor beschikbaar hebben.
- Kennis van normen en richtlijnen.
- Vaardigheden op het gebied van projectmanagement en procesbegeleiding.

Op het gebied van volledige implementatietrajecten van de ISO26000 richtlijn is DHV marktleider met diverse succesvolle volledige implementaties. Daarnaast zijn wij nauw betrokken bij de praktische toetsing van de MVO Prestatieladder norm en certificatieregeling. En nemen wij deel in het College van Deskundigen (CvD). De taak van het CvD omvat het beheer van de managementsysteem norm en de certificatieregeling, het kenbaar maken van interpretaties en het afwegen van de praktische uitvoering.

DHV is uiteraard ook beschikbaar voor algemene advisering over de MVO Prestatieladder, zoals het geven van een presentatie, het houden van een interactieve workshop sessie of een quickscan om uw positie te bepalen.

Graag nemen we met u de mogelijkheden voor uw organisatie door!

MVO-certificaat per niveau	Geldigheid	Vervolg audit	Herbeoordeling na
Specifiek niveau			
Certificaat Specifiek Niveau-5 BATNEEC principe uitgewerkt	3 jaar	1x jaarlijks	3 jaar
Certificaat Specifiek Niveau-4 Ketenverantwoordelijkheid uitgewerkt	3 jaar	1x jaarlijks	3 jaar
Algemeen haalbaar voor de branche Niveau-3			
Certificaat Algemeen Niveau-3 Voldoet aan algemeen haalbaar niveau voor bedrijfstak	3 jaar	1x jaarlijks	3 jaar
Certificaat Opstap Niveau-2 Continu verbeterproces gestart	1 jaar	-	-
Certificaat Opstap Niveau-1 Vorbereiding doorlopen/nulmeting doorgevoerd	1 jaar	-	-
Het bedrijf of de organisatie geeft zelf aan op welk niveau er wordt ingestapt. Voor de Opstap Niveau's-1 en -2 geldt de verplichting dat er naar Niveau-3 wordt doorontwikkeld.			

(Bron: MVO Prestatieladder Managementsysteem – Eisen en Certificatienorm, versie juni 2010)