

DHV en maatschappelijk verantwoord ondernemen

Duurzaamheid zit in onze genen

Al bijna honderd jaar dragen de ingenieurs en adviseurs van DHV bij aan de vormgeving van Nederland en daar zijn we trots op! Begin vorige eeuw was dat vooral in de vorm van dijken en wegen, nu zetten we onze kennis en kunde in voor een duurzame ontwikkeling van onze leefomgeving in de meest brede zin.

Werken met passie voor people, planet en profit staat centraal in onze visie en ons gedrag. We laten dit zien door duurzaam en innovatief advies aan onze klanten, ons eigen duurzame gedrag en onze maatschappelijke betrokkenheid en inzet. Wij nemen initiatieven om met onze stakeholders over onze visie en ons gedrag in gesprek te gaan. Onze kernwaarden respect, integriteit en vrijheid vinden hun vertaling in transparantie, anti-corruptiebeleid en aandacht voor diversiteit.

Duurzaamheid in projecten

Onze voornaamste bijdrage leveren wij in projecten, zoals de ontwikkeling van hybride bussen voor de gemeente Enschede en het aanleggen van een Watertuin in Dinxperlo waar afvalwater biologisch behandeld wordt met de Nereda® technologie en een ecologisch filter met natuurlijke processen voedingsstoffen afbreekt. DHV ontwikkelt innovatieve concepten zoals de eerder genoemde Nereda® technologie, bouwen met de natuur, groen gas en Dynamisch Verkeers Management (DVM).

Investeren in opleiding en ontwikkeling

De beste oplossingen zoeken in steeds complexere situaties stelt de hoogste eisen aan onze medewerkers. Daarom investeren wij continu in hun opleiding en ontwikkeling. Cradle to Cradle en The Natural Step zijn voorbeelden van innovatieve duurzaamheids theorieën en technieken die onze adviseurs kunnen toepassen.

Duurzame bedrijfsvoering

DHV onderneemt klimaatneutraal en we werken actief aan onze CO2-footprint reductie. We willen ten aanzien van onze CO2-emissies een reductie van 25% bereiken in 2015 ten opzichte van 2008.



Een belangrijke bijdrage daaraan leveren een vooruitstrevend huisvestings- en mobiliteitsbeleid. Onlangs is de renovatie van het 40 jaar oude DHV hoofdkantoor in Amersfoort voltooid en promoveerde daarmee van energielabel G naar A!

Mobiliteitsbeleid

Reizen per auto en vliegtuig vormen samen het grootste deel van onze CO2-footprint. DHV heeft in 2009 een mobiliteitsbeleid ingevoerd dat er op gericht is om:

- gebruik van openbaar vervoer volledig te vergoeden en te stimuleren
- stimuleren van carpoolen en fietsgebruik
- alleen A-label huurauto's inkopen
- alleen A- en B-label leaseauto's toestaan
- beperken van reizen door gebruik te maken van videoconferencing en interactieve media.

DHV voldoet aan de normen van de CO2-prestatieladder en onze bedrijfsprocessen zijn volgens ISO14001 gecertificeerd. Wij rapporteren sinds 2007 over onze duurzaamheids doelstellingen en -vorderingen in ons jaarverslag (www.dhvgroep.com).

Maatschappelijke inzet: giving back

Een maatschappelijke bijdrage leveren met een combinatie van kennis, tijd en geld past goed bij DHV. Onze medewerkers zijn actief met het initiëren van maatschappelijke projecten en DHV ondersteunt dit van harte.

Als kennisintensief bedrijf zien wij het als opdracht om goede educatie te ondersteunen, niet alle kinderen hebben dezelfde kansen op goed onderwijs. De United Nations University heeft in 2005 10 jaar van educatie voor duurzame ontwikkeling uitgeroepen. Wereldwijd zijn Regional Centers of Expertise (RCE's) gevormd om deze doelstelling te bereiken. Wij steunen het in Nederland actieve RCE Rhine-Meuse door tijd en kennis in te zetten in het kader van 'giving back'. Daarnaast sponsoren wij initiatieven als de BiD Challenge, Roparun, ikonderzoekwater.nl.

Piet Besselink
Directeur DHV B.V.

Working with passion for People, Planet and Profit